



Co-funded by
the European Union



NEWSLETTER 1

PT1. GESTIÓN

PT2.

Marco de competencias profesionales 4.0 y cuestionario psicométrico adecuado de evaluación de competencias

PT3.

Sistema de Información y Evaluación de Carreras y Competencias 4.0

PT4.

Programa de formación de Orientación Profesional 4.0 y nuevas metodologías y prácticas adaptadas de Orientación Profesional 4.0 para los profesionales de la orientación profesional



CAREERS 4.0

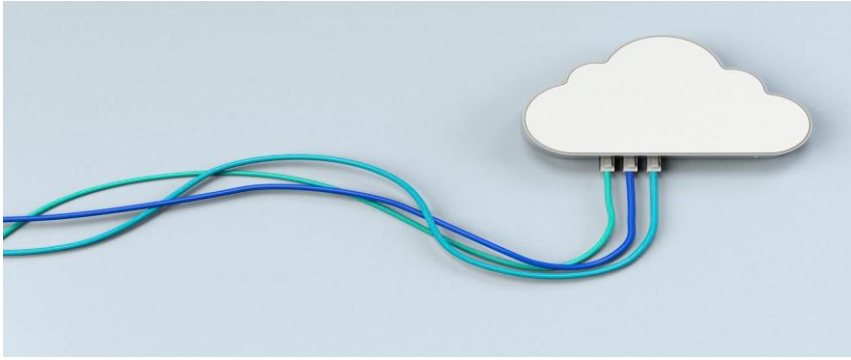
– Cooperación para un futuro brillante

La aceleración de la digitalización y automatización del trabajo, conocida como la cuarta revolución industrial (Industria 4.0), tendrá un enorme impacto en las experiencias profesionales de los individuos. En una gran asociación, que se presenta a continuación, el Proyecto CAREERS 4.0 pretende posibilitar la orientación y planificación de la carrera profesional en la era de la digitalización, preparando a los profesionales de la educación y la carrera profesional.

- CMBRAE - Rumanía
- PROGRESSUS RESEARCH & COUNSELLING - Grecia
- STUDIO RISORSE S.R.L. - Italia
- iINFORMATICA S.R.L. - Italia
- EUROPEAN UNIVERSITY CYPRUS - Chipre
- QUALIFICALIA ANALYTICS S.L.- España

Considerada la tendencia social y económica más importante, tendrá un poderoso impacto en la naturaleza del trabajo, los negocios y la sociedad en el futuro. La digitalización, el cambio climático, la mentalidad "verde" y otras mega tendencias están cambiando los modelos de negocio, la educación, la oferta de orientación profesional, el mercado laboral y la dinámica de todos los sectores de la vida, personal y profesional.





Marco de competencias profesionales 4.0

— Por Progressus Research and Counselling

Un marco de Competencias Profesionales 4.0 representa un punto de partida para establecer las competencias técnicas y transversales que son esenciales para adaptarse eficazmente a los retos del futuro. El marco de Carreras 4.0 ofrece la oportunidad de emparejar los tipos de personalidad/intereses de Holland (Teoría de la Elección de Carrera) con las habilidades de la industria 4.0 y las ocupaciones ESCO.

Cada país asociado organizó los grupos focales y los encuestados (empresarios, y EFP relevantes, partes interesadas) rellenaron el formulario de evaluación relativo a la importancia de las competencias en el mercado laboral según las perspectivas de la Industria 4.0. El Marco de Competencias Profesionales 4.0 tiene un papel informativo y no funcionará como una herramienta única. De hecho, es un fundamento para la elaboración de un instrumento de evaluación, útil para capacitar a los usuarios a comprender sus niveles de competencia en las competencias/habilidades mencionadas y, por tanto, descubrir los puestos de trabajo más adecuados.

Basándose en la revisión de la literatura y en los grupos focales organizados a nivel de socios, Progressus R&C (Grecia) ha creado un informe del Marco de Competencias Profesionales 4.0 con la contribución de todos los socios del proyecto. Se trata de una valiosa herramienta tanto para los profesionales como para los beneficiarios que buscan los mejores itinerarios profesionales.



Modelo Holland

— ¿Sabes cuál es el perfil de tus intereses?

La personalidad es un factor clave a la hora de elegir una carrera. El perfil de intereses refleja la personalidad. La teoría de Holland parte de la base de que la personalidad de los individuos puede describirse como una combinación de seis tipos, así como de que existen seis tipos básicos de entorno laboral, que se correlacionan directamente con los respectivos tipos de personalidad: realista (R), investigador (I), artístico (A), social (S), emprendedor (E) y convencional (C), lo que sugiere el conocido modelo RIASEC.

Reunión inicial en CMBRAE

— Bucarest, Rumanía
29 de enero de 2024

La primera reunión dentro del Proyecto CAREERS 4.0 fue organizado por CMBRAE, Rumanía. Tuvo lugar en formato on-line y ofreció la oportunidad a los socios de conocerse entre sí, presentándose a sí mismos y a su organización de una manera creativa.

Además, CMBRAE presentó una breve descripción del proyecto con detalles sobre el proceso de implementación, el Gantt y cuestiones administrativas. También se abordó el contenido de los Paquetes de Trabajo (PT) y se establecieron los primeros pasos/actividades del proyecto. Fue una reunión importante y significativa que estableció la perspectiva de una buena, efectiva, atrayente y amistosa comunicación y colaboración entre socios.

