



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



NEWSLETTER 1

ΠΕ.1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

ΠΕ2.

Πλαίσιο Δεξιοτήτων
Σταδιοδρομίας 4.0 και
ψυχομετρικό εργαλείο
αξιολόγησης δεξιοτήτων

ΠΕ3.

Σύστημα Πληροφόρησης και
Αξιολόγησης Δεξιοτήτων

ΠΕ4.

Πρόγραμμα Εκπαίδευσης για
την Συμβουλευτική
Σταδιοδρομίας 4.0 και νέες
προσαρμοσμένες
μεθοδολογίες και πρακτικές
καθοδήγησης σταδιοδρομίας



Careers 4.0

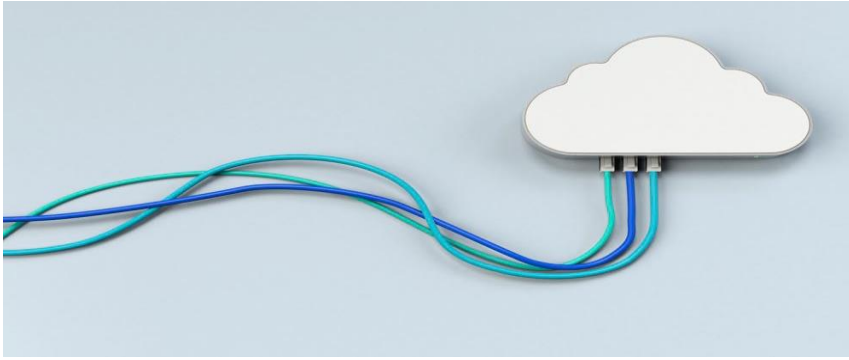
– Μία σύμπραξη για ένα λαμπρό μέλλον

Η επιταχυνόμενη ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση της εργασίας, γνωστή ως τέταρτη βιομηχανική επανάσταση (**Industry 4.0**), θα έχει τεράστιο αντίκτυπο στις επαγγελματικές εμπειρίες των ατόμων. Στο πλαίσιο μιας εξαιρετικής σύμπραξης, που παρουσιάζεται παρακάτω, το έργο **CAREERS 4.0** στοχεύει να ενισχύσει την επαγγελματική καθοδήγηση και τον προγραμματισμό σταδιοδρομίας στην εποχή της ψηφιοποίησης, προετοιμάζοντας επαγγελματίες εκπαίδευσης και σταδιοδρομίας.

- CMBRAE - Ρουμανία
- PROGRESSUS RESEARCH & COUNSELLING - Ελλάδα
- STUDIO RISORSE S.R.L. - Ιταλία
- iINFORMATICA S.R.L. - Ιταλία
- EUROPEAN UNIVERSITY CYPRUS - Κύπρος
- QUALIFICALIA ANALYTICS S.L. - Ισπανία

Θεωρούμενη ως η σημαντικότερη κοινωνική και οικονομική τάση, η Industry 4.0 θα επηρεάσει βαθιά τη φύση της εργασίας, των επιχειρήσεων και της κοινωνίας στο μέλλον. Η ψηφιοποίηση, η κλιματική αλλαγή, η "πράσινη" νοοτροπία και άλλες μεγατάσεις αλλάζουν τα επιχειρηματικά μοντέλα, την εκπαίδευση, την παροχή επαγγελματικής καθοδήγησης, την αγορά εργασίας και τη δυναμική όλων των τομέων της ζωής, προσωπικής και επαγγελματικής.





Πλαίσιο Επαγγελματικών Δεξιοτήτων 4.0

— Από την Progresses Research & Counselling

Το Πλαίσιο Δεξιοτήτων Σταδιοδρομία 4.0 αποτελεί το σημείο εκκίνησης για τη χαρτογράφηση τεχνικών και ήπιων δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική προσαρμογή στις μελλοντικές προκλήσεις. Παρέχει τη δυνατότητα αντιστοίχισης των Τύπων Προσωπικότητας/Ενδιαφερόντων του **Holland** (Θεωρία Επιλογής Επαγγέλματος) με τις δεξιότητες της **Industry 4.0** και τις επαγγελματικές κατηγορίες του **ESCO**.

Κάθε χώρα-εταίρος οργάνωσε ομάδες εστίασης και οι συμμετέχοντες (εργοδότες και ενδιαφερόμενοι φορείς ΕΕΚ) συμπλήρωσαν φόρμες αξιολόγησης σχετικά με τη σημασία των δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας σύμφωνα με τις προοπτικές της Industry 4.0.

Το Πλαίσιο έχει ενημερωτικό ρόλο και δεν λειτουργεί ως μοναδικό εργαλείο. Στην πραγματικότητα, αποτελεί θεμέλιο για την ανάπτυξη εργαλείου αξιολόγησης που βοηθά τους χρήστες να κατανοήσουν τα επίπεδα επάρκειάς τους στις αναφερόμενες δεξιότητες και να ανακαλύψουν τις καταλληλότερες εργασίες.

Βάσει βιβλιογραφικής ανασκόπησης και των ομάδων εστίασης που οργανώθηκαν από τους εταίρους, δημιουργήθηκε μια Αναφορά για το Πλαίσιο Δεξιοτήτων Καριέρας 4.0 από την Progressus R&C (Ελλάδα) με τη συμβολή όλων των εταίρων. Το εργαλείο είναι πολύτιμο για επαγγελματικούς συμβούλους και τους δικαιούχους τους που αναζητούν τις καλύτερες επαγγελματικές διαδρομές.



Πρώτη Συνάντηση στο CMBRAE

— Ρουμανία

29 Ιανουαρίου 2024

Η πρώτη συνάντηση του έργου CAREERS 4.0 φιλοξενήθηκε από το CMBRAE στη Ρουμανία και πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά. Προσέφερε στους εταίρους την ευκαιρία να γνωριστούν, παρουσιάζοντας τους εαυτούς τους και τους οργανισμούς τους με δημιουργικό τρόπο.

Έγινε επίσης σύντομη περιγραφή του έργου, με λεπτομέρειες για τη διαδικασία υλοποίησης, το χρονοδιάγραμμα (Gantt) και διοικητικά ζητήματα από το CMBRAE. Αναλύθηκε το περιεχόμενο των Πακέτων Εργασίας (WP's) και καθορίστηκαν τα πρώτα βήματα/δραστηριότητες του έργου. Ήταν μια σημαντική, εποικοδομητική συνάντηση που έθεσε τις βάσεις για καλή, αποτελεσματική, ενθαρρυντική και φιλική συνεργασία μεταξύ των εταίρων.

Το μοντέλο του Holland

— Γνωρίζετε ποιο είναι το προφίλ των ενδιαφερόντων σας;

Η προσωπικότητα είναι βασικός παράγοντας στην επιλογή καριέρας. Το προφίλ ενδιαφερόντων αντικατοπτρίζει την προσωπικότητα. Η θεωρία του Holland υποθέτει ότι η προσωπικότητα μπορεί να περιγραφεί ως συνδυασμός έξι τύπων, ενώ υπάρχουν έξι βασικοί τύποι εργασιακού περιβάλλοντος που συσχετίζονται άμεσα με αντίστοιχους τύπους προσωπικότητας: Ρεαλιστικός (R), Ερευνητικός (I), Καλλιτεχνικός (A), Κοινωνικός (S), Επιχειρηματικός (E) και Συμβατικός (C). Αυτό είναι το γνωστό μοντέλο RIASEC.